



〒101-0065 東京都千代田区西神田3-1-2ウインド西神田ビル502  
発行所 一般社団法人全国牛乳流通改善協会  
TEL.03-6380-8021 FAX.03-6380-8435  
e-mail: mail@zenkaikyou.or.jp U R L : www.zenkaikyou.or.jp  
twitter: @zenkaikyou facebook: 全国牛乳流通改善協会

前号(第104号)についてのお詫び  
10月末にお配りいたしました全改協だより第104号につきまして、誌面上部の発行日付に誤りがあり、11月24日と印刷されておりました。正しくは10月24日です。誌面制作時のチェックが行き届かず、読者の皆さまに混乱させてしまいましたこととお詫びいたしますと同時に、訂正させていただきます。

紙面から  
新春のご挨拶 (1面)  
政府等の助成金・支援策について (2~4面)  
橋本前会長に藍綬褒章 (4面)



一般社団法人全国牛乳流通改善協会  
会長 木納 雅康

### 新春のご挨拶

新年あけましておめでとございます。令和六年の年頭にあたりまして、全国の加盟店さまはじめ関係者の皆さまに謹んで年頭のご挨拶を申し上げます。日頃皆さまから賜りました格別のご支援、ご協力に對しまして、厚く御礼申し上げます。昨年を振り返りますと、国の内外を問わず大きく動いた年、とりわけ「過去が大きな影響を及ぼして動かした」とが多かった年だという感想を持つております。「例を申しますと、一向に収束の気配を見せないウクライナ情勢や、昨年改めて多くの市民の犠牲を出したパレスチナ情勢など、原因はるか過去に遡る紛争が顕在化しました。ほかにもたとえば日本の長すぎる暑い夏など世界的な異常気象に対して国連が地球温暖化よりも高いレベルを示す「地球沸騰化」なる表現をしたほ

どですが、これも人類の長年の経済活動が影響しています。依然円安が続く国内経済。これも過去から継続されて

いる金融緩和等が主な要因です。このため昨年は食品など過去に例のない多数の生活必需品が値上がりし、暮らしを直撃しました。乳価も8月期中で改定され、牛乳製品の市場価格も値上がりし、消費への影響が懸念されるなど、酪農乳業界にとって厳しい状況となつております。運送業の2024年問題。これも過去からのしわよせが数年前から「氣に顕在化しました。流通業の側面を持つたわたくしたち牛乳宅配業者も無関係ではない問題であり、改善すべきところは対応していかなければなりません。このほか芸能界など、社会全般で過去の影響が顕在化した年でした。

社会全体を顧みれば、新型コロナウイルスが5類に移行しすべての行動制限が解除され、4年ぶりに旅行や行事などの活気が戻ってきました。街でも海外からの旅行者の多さを実感します。残念ながら牛乳宅配業という業種とインバウンドの回復が大きく結びつく直接の接点はありませんが、間接的に国内の景

気回復のよい循環の波が回ってくることを期待しております。またインフルエンザ等、感染症の発生率の高まりにより、消費者の健康志向が強まっています。全改協は平成27年に策定・公表し、加盟店さまに配布した『牛乳販売店の「宅配」に関する自主規制マニュアル』で、牛乳販売店をそれぞれの地域において地域密着のもと、商品の特徴を詳しく地域の皆様にお伝えする「健康アドバイザー」と定義しました。私たちがの牛乳宅配は、健康をもたらすための牛乳の定期的飲用にうつつけのシステムであり、現代の健康ニーズにマッチした形態です。ぜひとも、健康志向の追い風に乘つていきましょう。

酪農乳業界では、2021年の生乳生産と牛乳消費量の乖離に端を発し、昨年は、さらなる需要喚起策として「牛乳でスマイルプロジェクト」が起動いたしました。その一環として「土日ミルク」が提唱され、私たちも、学校が休みとなり学校給食がなくなる需要減の時期にご家庭で牛乳を消費していただくべく働きかけを行つております。業界としては土日に限らず平日も、宅配での牛乳の消費を拡大するキャンペーンを実施したいというのが本音のところですが、当会単独でなかなかできるものではありません。地道に「ごこと訴えるしか手段がなく歯がゆいですが、まずは業界丸と

なつた土日ミルクの取り組みを徹底的に活用し、できる限りの協力をしていく所存です。各種ツール等も開発されており、流改協さまには利用の案内を流しております。ぜひご協力をお願いします。また本年のトピックといたしまして、永らく宅配牛乳の象徴ともいえる存在であつたガラスの牛乳びんですが、軽量化、省資源化等の観点から採用を見直す動きがかなり本格的になると耳にしております。長年培ってきたビジネスモデルの一部変更を余儀なくされる出来事ですが、この機会をマイナスにとらえるのではなく、これまでの業務、ルーティンを根本的に見直し、改革を経て新たなフェーズに入るよい機会として、将来に向かつていく心構えを持つて進んでいきましょう。

次に、本年度の全改協の事業について述べます。私たちの重要な事業である「牛乳販売店優良事例発表会」は、会場での開催が昨年度復活しました。やはり直接皆さまの顔を拝見しながらの実施は充実したものがあると感じました。現在、本年2月の開催の準備を進めております。審査中につき詳しいことをここでお話しすることはできませんが、各応募店舗とも、コロナ後の新しいビジネスに柔軟に対応されているようです。また、理事会の直下に3つの検討委員会を設置し、現在抱えている、加盟

店の減少、流改協組織、これからの会費のあり方等の課題について検討を進めており、会員流改協、加盟店の皆さまのためによりよい方向性を出す所存でございます。

加盟店の皆さまにおかれましては、現在、物価の上昇、乳価改訂によりさまざまな課題に直面されておられることと思います。課題の解決のヒントになるような活動として、過去に全改協で実施した売上減少に歯止めをかけるための調査・検討に基づいてとりま

めた「牛乳販売店調査・検討・拡張マニュアル」を現時点向けにアップデートさせ活用することを考えています。事業実施当時の環境は現在と同様であり、加盟店の皆さまに活かしていただけるヒントがあると思っております。これに備え、オンライン送信のための態勢も整備いたしました。

本年の干支は「甲辰」です。生命やものごとの始まり、そり立つ大木などのイメージを表す「甲(きのこ)」と、大自然の躍動を象徴する架空の生物、龍を意味する「辰(たつ)」の組み合わせですから、今年には、成長が姿かたちを整える縁起の良い一年であれ、と切に望まざるはいられません。最後に、加盟店の皆さまの益々の発展とご健勝をお祈り申し上げます。新年のご挨拶といたします。

morinaga 謹賀新年 本年もよろしくお願ひいたします

骨と腸をサポート

加齢に伴い低下する骨密度を維持

大腸の腸内環境を改善

食事に含まれるミネラル(カルシウム・鉄・マグネシウム)の吸収を促進

機能性表示食品 機能性関与成分:ビフィズス菌BB536、マルチビオン酸

森永カルダス ヨーグルト

森永乳業



# 政府等の助成金・支援策を積極的に 利用しましょう(令和5年度分)

乳価の改定、物価高騰、円安、労働力問題など、加盟店の皆さまの経営を圧迫する状況を少しでも軽減できるよう、全改協だよりではこれまで助成金や支援策をご紹介します。

国(政府)、都道府県、地域の商工会議所、そのほかいろいろな機関等で助成や支援を実施していることは知っているが、なかなか見つけられない、探す時間もない、どうやって探せばいいのかわからない、という場合のお役に立てますよう、一部になりますがご紹介いたします。本年度はご紹介タイミングが遅くなり、年度も残り少ないですが、これらをヒントにご自分のお店に合うものを探しだし、経営にお役立てください。

次に、政府の主な助成金・支援をご紹介します。このリストは、助成金の種類と支給額だけを記したものです。助成金を受けるためには、細かい要件、書類作成などの手続き、審査などがあることにご注意ください。また、あなたのお店がすべてこれらの助成金の対象であるというわけではありません。詳しくは各自でお調べください。

昨年度から助成金の種類が増え、助成額が増額されているものがあります。

これ以外にも助成はあります。各自で厚生労働省のホームページまたは「雇用・労働分野の助成金のご案内」の冊子をお調べください。

## 2 政府の主な助成金・支援

### I 雇用関係助成金

#### A 雇用維持関係の助成金

##### ●雇用調整助成金

景気の変動、産業構造の変化などの経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされた際、休業、教育訓練、出向などで労働者の雇用の維持を図る事業主が対象

|      |                             |
|------|-----------------------------|
| 休業   | 休業手当等の2/3                   |
| 教育訓練 | 賃金相当額の2/3 プラス 1人1日あたり1,200円 |

#### B 再就職支援関係の助成金

##### ●早期雇入れ支援コース

|   |   |
|---|---|
| リストラされ、「再就職援助計画」「求職活動支援書」の対象者である等の労働者を、離職翌日から3ヶ月以内に雇い入れた事業主 | 30万円<br>雇入れ後6か月間の賃金を、雇入れ前の賃金から5%上昇させた事業所にはプラス20万円 |
|---|---|

#### C 転職・再就職拡大支援関係の助成金

##### ●中途採用拡大コース

中途採用者の採用を拡大(\*)した事業主が対象 (\*:所定の計算式に基づく中途採用率の計算が必要)

|                     |              |
|---------------------|--------------|
| ①中途採用率を拡大した場合       | 1事業所当たり50万円  |
| ②45歳以上の中途採用率を拡大した場合 | 1事業所あたり100万円 |

#### D 雇い入れ関係の助成金

##### ●特定就職困難者コース

高齢者(60歳以上)、母子家庭の母、障がいを持つ人、ウクライナ避難民など、以下の①から⑯に該当する、就職が困難な人を継続労働者として雇い入れた事業主が対象。

①身体障害者 ②知的障害者 ③重度障害者 ④60歳以上の者 ⑤母子家庭の母等 ⑥父子家庭の父 ⑦中国残留邦人等永住帰国者 ⑧北朝鮮帰国被害者等 ⑨認定駐留軍関係離職者 ⑩沖縄失業者休職手帳所持者 ⑪漁業離職者休職手帳所持者 ⑫手帳所持者である漁業離職者等 ⑬一般旅客定期航路事業等離職者休職手帳所持者 ⑭認定港湾運送事業離職者 ⑮アイヌの人々 ⑯ウクライナ避難民

|   | 短時間労働者以外 | 短時間労働者<br>(1週間の所定労働時間が<br>20時間以上30時間未満の者) |
|---|----------|---|
| 障害者、重度障がい者以外の人<br>(上記の④から⑯の人)               | 60万円     | 40万円                                      |
| 重度の障がいを持つ人を除く<br>身体・知的障がいを持つ人<br>(上記の①と②の人) | 120万円    | 80万円                                      |
| 重度の障がいを持つ人<br>(上記の③の人)                      | 240万円    | 80万円                                      |

### 1 独立行政法人中小企業基盤整備機構を利用しませんか

独立行政法人中小企業基盤整備機構は、政府や自治体や各種支援機関と連携し、中小企業に対して、幅広い支援を実施している、国の中小企業政策の実施機関です。

詳しくは <https://www.smrj.go.jp/> をご覧ください。  
同機構の経営者向け支援策の中からいくつかご紹介します。

#### 経営相談

##### E-SODAN

AIが24時間365日経営に関する相談に答えてくれます。平日の日中は専門家との相談もできます。

##### 経営アドバイス(対面相談・WEB相談)

全国9箇所の地域本部で専門家が対面またはWEB会議でアドバイスしてくれます(予約制)。

このほかにも、「メール経営相談」、「電話経営相談」があります。お気軽にご利用してください。

##### SDGsに沿った事業活動への支援、目標達成への貢献

「SDGs相談窓口の設置」

地域別に、対面、電話、オンラインによるSDGsに関する経営相談窓口を設置しています。

このほか、中小企業に対してSDGsの理解への促進、SDGsの趣旨に沿った事業活動への支援情報、事例をWEBで紹介したり、ガイドブックを作成し配布(ダウンロードにて入手可能)しています。

#### 経営基盤の強化

##### ハンズオン支援

経営課題の解決に向けて、個別事情に合わせて多様な支援テーマを提案し、課題解決のサポートをしてくれる支援です。

幅広いジャンルの専門家が事前調査を行ったうえで、会計、マーケティング、人事制度などをサポートしてくれます。

##### よろず支援

中小企業・小規模事業者の相談に対して、各都道府県の「よろず支援拠点」に所属する多数のコーディネーターが、何度でも、無料で対応してくれます。

また、各都道府県の支援拠点で独自のセミナー開催等もしています。

#### 事業承継

##### 事業承継対策

事業承継に関するセミナーやフォーラムの開催、マニュアルや支援事例の公開、経営後継者のための研修などのほか、各都道府県に相談窓口「事業承継・引継ぎ支援センター」が開設されており、相談ができます。

##### 事業承継・引継ぎポータルサイト

国が設置する公的相談窓口「事業承継・引継ぎ支援センター」を地域ごとに紹介しています。

#### 資金調達

##### 債務保証

事業者が金融機関から融資を受ける際に、機構が債務保証することで円滑な資金調達をサポートします。

以上は一例です。詳しくは、同機構のホームページ

<https://www.smrj.go.jp/sme/index.html>

からお調べください。

●高年齢者無期雇用転換コース

50歳以上、かつ定年年齢未満の有期契約労働者を無期雇用契約者に転換する事業主に支給されます。

該当する労働者1人当たり48万円

F キャリアアップ助成金

●正社員化コース

有期契約労働者等の正規雇用労働者等への転換、または派遣労働者を直接雇用した事業主に支給されます。

対象労働者1人あたりの支給額、対象労働者が母子家庭の母もしくは父子家庭の父の場合の支給額への加算額、派遣労働者を直接雇用した場合の支給額への加算額

●賃金規程等改定コース

有期雇用労働者の賃金を増額改定し昇給させた事業主に支給されます。

3%以上5%未満の増額 1人あたり5万円
5%以上の増額改定 1人あたり6.5万円

●賃金規定共通化コース

有期雇用労働者等と正規雇用労働者の賃金規程を、新たに共通のものに規定・適用した事業主に支給されます。

1事業所あたり60万円

●賞与/退職金制度導入コース

有期雇用労働者等に対して賞与、退職金制度を新たに設けて適用させた事業主に支給されます。

1事業所あたり40万円
賞与と退職金制度を同時に新たに設けた場合は上記にプラス16.8万円

●短時間労働者労働時間延長コース

有期雇用労働者等の週所定労働時間を1時間以上3時間未満または3時間以上延長し基本給の増額を図った事業主に支給されます。

短時間労働者の週の所定労働時間を3時間以上延長し、新たに社会保険に適用した場合
労働者の手取り収入が減少しないように週の所定労働時間を延長し、新たに社会保険に適用した場合

G 仕事と家庭の両立支援関係等の助成金

●出生時両立支援コース

男性労働者が育児休業を取得しやすい環境整備を行い、出生後8週間以内に実際に男性労働者が利用した場合の事業主に支給されます。

1人あたり20万円

男性労働者の育休取得率が、上の助成を受けてから3年以内に30%以上上昇した場合の事業主に支給されます。

1事業年度以内に30%以上上昇した場合 60万円
2事業年度以内に30%以上上昇した場合 40万円
3事業年度以内に30%以上上昇した場合 20万円

●介護離職防止支援コース

介護支援プランを策定し、それに基づいて介護休業を取得した労働者が生じた場合、また仕事と介護を両立する制度(介護両立支援制度)を利用した労働者が生じた事業主に支給されます。

また、新型コロナへの対応で家族を介護するために有休を取得した労働者が生じた場合の事業主に支給されます。

①介護休業 休業取得時 30万円
②介護両立支援制度 30万円
③新型コロナウイルス感染症対応特例 有休取得日数5日以上10日未満 20万円
有休取得日数10日以上 35万円

●発達障害者・難治症疾患患者雇用開発コース

発達障害者または難治症疾患患者を2年以上継続して雇用されることが見込まれる労働者として雇い入れる事業主に支給されます。

短時間労働者以外の者 短時間労働者(一週間に20時間以上30時間未満勤務)
120万円 80万円

●就職氷河期世代安定雇用実現コース

就職氷河期に就職の機会を逸したことにより、正規雇用労働者としての就業が困難な1968年から1988年生まれのを正規雇用労働者として雇い入れる事業主に支給されます。

支給額 助成対象期間
60万円 1年間(30万円×2回)

●事業再構築支援コース

コロナの影響で事業活動を縮小した事業主が新たに事業再構築を行い、新たな人材を雇い入れる事業主に支給されます。

支給額 助成対象期間
280万円 新たな人材雇用から1年間(140万円×2回)

E 雇用環境の整備関係等の助成金

●障害者作業施設設置等助成金

すでに雇っている、あるいは新たに雇い入れる障がいを持つ人のために、新しく作業施設を設置・整備する事業主に支給されます。

作業施設等の設置・整備に要する費用の2/3

●障害者介助等助成金

すでに雇っている、あるいは新たに雇い入れる障がいを持つ人のために、必要な介助者の配置または委嘱をする事業主に支給されます。(一部を抜粋しました)

職場介助者の配置、委嘱
職場介助者の配置、委嘱の継続
手話通訳・要約筆記等の担当者の委嘱
療養のため休職した障がいを持つ人の職場復帰のために配慮を行う職場

●65歳超継続雇用促進コース

65歳以上への定年引き上げ等を実施する事業主に支給されます。(一部を抜粋しました)

<定年を引き上げた、または定年の定めを廃止した場合>

定年年齢65歳定年を引き上げ
定年年齢66歳~69歳を5歳未満引き上げ
定年年齢66歳~69歳を5歳以上引き上げ
定年年齢を70歳未満から70歳以上に引き上げ
70歳未満を対象に定年の定めを廃止

<希望者全員を対象とした66歳以上の年齢まで雇用する継続雇用制度を導入した場合>

66歳~69歳 70歳未満から70歳以上
60歳以上の被保険者が1~3人 15万円 30万円
60歳以上の被保険者が4~6人 25万円 50万円
60歳以上の被保険者が7~9人 40万円 80万円
60歳以上の被保険者が10人以上 60万円 100万円



**B 労働時間適正管理推進コース**

労働時間を適正化するため、外部専門家によるコンサルティングや、労務管理用機器を導入した事業主に支給されます。成果目標を達成した場合に、取り組んだ経費の一部が下記のとおり支給されます。

|         |  |
|---------|--|
| 助成率     | 3/4(従業員が30名以下、かつかかった設備、機器等の経費が30万円を超える場合4/5)   |
| 上限額     | 50万円   |
| 助成上限の加算 | 5%以上の賃金加算を行った場合には、従業員数に応じて下記の増額<br>1~3人 24万円<br>4~6人 48万円<br>7~10人 80万円<br>11人~30人 一人あたり8万円(上限240万円) |

**C 受動喫煙防止対策助成金**

労働者の健康を保護する観点から、事業場による受動喫煙を防止するための効果的な措置を講じた事業主に支給されます。

|                            |     |       |
|----------------------------|-----|-------|
| 助成対象                       | 助成率 | 上限額   |
| 対象措置のための工費、設備費、備品費、機械装置費など | 1/2 | 100万円 |

●育児休業等支援コース

育休復帰支援プランを策定した職場で、それに基づいて育休を取得し、その後復帰した労働者が生じた事業主に支給されます。

また、新型コロナウイルス感染症で学校が臨時休校になったために子どもの世話をする労働者のために特別休暇制度等を制定し、利用した労働者が生じた場合の事業主に支給されます。

|                   |                |   |
|-------------------|----------------|---|
| ①育休取得時            | 30万円           |   |
| ②職場復帰時            | 30万円           |   |
| ③職場復帰後支援          | ・制度導入時         | 30万円  |
|                   | ・制度利用時         | 子の看護休暇制度 取得休暇1時間あたり1,000円<br>保育サービス費用補助制度 事業主が負担した額の2/3 |
| ④新型コロナウイルス感染症対応特例 | 対象労働者1人あたり10万円 |   |

●不妊治療両立支援コース

不妊治療のための休暇制度や時差出勤、フレックスタイム制度などを制定し利用させた事業主に支給されます。

|              |      |
|--------------|------|
| ①環境整備、休暇の取得等 | 30万円 |
| ②長期休暇の加算     | 30万円 |

橋本前会長に藍綬褒章

橋本正敏 全改協前会長(写真)が、令和5年秋の褒章で藍綬(らんじゅ)褒章を受章されました。

橋本氏は73歳、北海道出身。平成20年に全改協専務理事、平成24年から令和4年までの5期10年にわたり全改協の会長を務められ全改協の事業を推進すると同時に、全改協の一般社団法人化などさまざまな課題へも対応されました。

伝達式は11月13日に農水省講堂で行われ、その後皇居にて拝謁が行われました。



農林水産大臣から 褒章伝達式の様子  
褒章を受け取る橋本前会長



**II. 労働条件等関係助成金**

**A 業務改善助成金**

事業所内で最も低い労働者の賃金を引き上げた事業主に支給されます。助成率は以下の表の通りです。

|       |        |              |        |
|-------|--------|--------------|--------|
| 最低賃金額 | 870円未満 | 870円以上920円未満 | 920円以上 |
| 助成率   | 9/10   | 4/5          | 3/4    |

助成金の上限額が下の表の通り決められています。

|           |       |          |        |        |        |
|-----------|-------|----------|--------|--------|--------|
|           |       | 引き上げた賃金額 |        |        |        |
|           |       | 30円コース   | 45円コース | 60円コース | 90円コース |
| 引き上げた労働者数 | 1人    | 60万円     | 80万円   | 110万円  | 170万円  |
|           | 2~3人  | 90万円     | 110万円  | 160万円  | 240万円  |
|           | 4~6人  | 100万円    | 140万円  | 190万円  | 290万円  |
|           | 7~9人  | 120万円    | 160万円  | 230万円  | 450万円  |
|           | 10人以上 | 130万円    | 180万円  | 300万円  | 600万円  |

謹賀新年

自然の恵みを楽しむ方へ

おいしい  
雪印メグミルク牛乳



低温脱気製法

低温でやさしく酸素を除去してから殺菌することで生乳本来の“おいしさ”を保つ技術です。



MBP



カルパワー

1日分のカルシウムと鉄分

栄養機能食品(鉄・葉酸)

ビタミンD 葉酸 ビタミンB12 低脂肪

食生活は、主食、主菜、副菜を基本に、食事のバランスを。



雪印メグミルク 宅配フリーコール

0120-758-369

9:00~17:00 (土日・祝日・年末年始を除く)

商品の中身・成分に関するお問い合わせ

<https://www.meg-snow.com/contact/t-inquiry/index.php>

